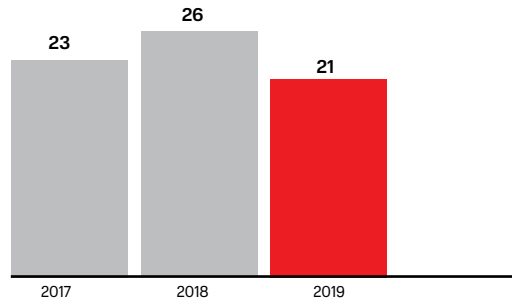


GRI 103-1, 103-2

Технический директор

В рамках развития преемников на позиции технических директоров регионов была запущена обучающая программа «Новая высота». Сначала состоялся трехэтапный отбор: из 81 претендента было выбрано 30 человек. Участники прошли обучение из трех модулей, поучаствовали в бизнес-симуляции «Битва стратегов» и в управленческих поединках. Финалистами стали 18 участников. В результате программы в МТС было закрыто 57% вакансий технических директоров региона (назначено четыре сотрудника из семи).

Количество участников программы «Директор региона», человек



В результате программы в МТС было закрыто 57% вакансий технических директоров региона (назначено четыре сотрудника из семи).

Директор региона

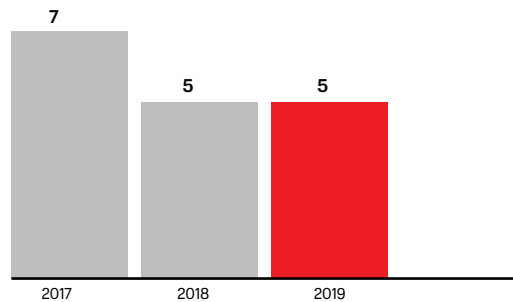
Еще одной программой преемственности является проект, направленный на формирование пула кандидатов на должность директора региона. Кандидаты на данную должность должны соответствовать компетенциям профиля и быть готовы к релокации в любой филиал. Целевая аудитория — руководители отделов со стажем работы от двух лет в регионе или выделенной бизнес-единице.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ И ОХРАНА ТРУДА

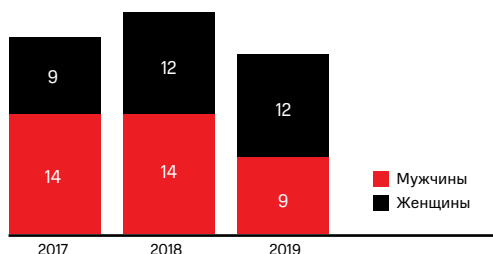
Особое внимание МТС уделяет организации работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Одним из основных механизмов профилактики производственного травматизма является правильная и своевременная оценка профессиональных рисков, которые могут возникнуть на рабочих местах, а также грамотное управление ими. В 2019 году в Компании был разработан соответствующий стандарт, по которому в филиалах проводятся профилактические мероприятия. Также МТС провела комплекс мероприятий с руководителями подрядных организаций по охране труда при выполнении высотных работ.

Руководители подразделений и представители работников участвуют в мониторинге и разработке ежегодных планов работы по охране труда в филиалах на предстоящий год и разработке перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда.

Количество совместных комитетов по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников

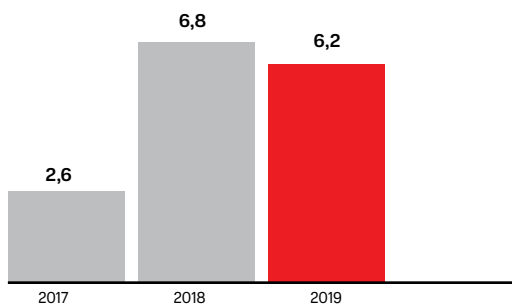


Количество несчастных случаев на рабочем месте по Группе МТС

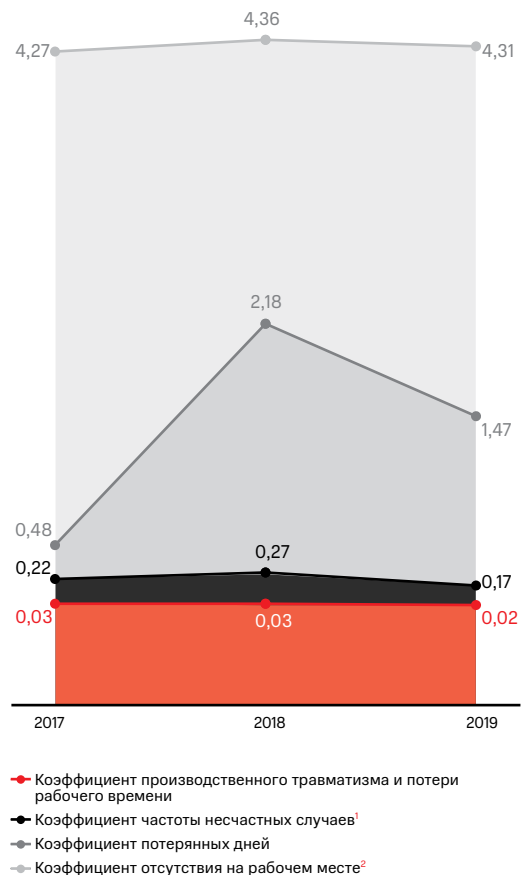


Сокращение несчастных случаев связано с повышением внутренней культуры безопасности у работников Компании.

Объем вложений в обеспечение предупредительных мер по ФСС России, млн руб.



Коэффициенты охраны труда



— Коэффициент производственного травматизма и потери рабочего времени
 — Коэффициент частоты несчастных случаев¹
 — Коэффициент потерянных дней
 — Коэффициент отсутствия на рабочем месте²



За счет средств ФСС России:

- > проведены медицинские осмотры;
- > приобретена спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты;
- > проведена специальная оценка условий труда.

Ежегодно в Компании проводится оценка эффективности системы управления охраной труда на основе количественных показателей, которые позволяют объективно оценить степень реализации проводимой политики в области охраны труда. Оценка получает каждый регион. Результаты оценки анализируются, на основе чего планируются конкретные мероприятия по улучшению и совершенствованию работы по охране труда.

Профессиональных заболеваний в 2019 году у сотрудников не выявлено.

Ежегодно в ПАО «МТС» проводится работа с Фондом социального страхования Российской Федерации (ФСС России), направленная на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также получение скидок на страховой тариф обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

¹ Коэффициент частоты несчастных случаев определяет число несчастных случаев за отчетный период в расчете на 1 тыс. работающих.
² Коэффициент тяжести несчастных случаев и коэффициент потерянных дней увеличились в связи с возросшей длительностью больничных листов сотрудников, пострадавших в 2017 году.